



Quartiere Fieristico di Bologna  
15-17 ottobre 2019



## SEMINARIO

### **Leadership e BBS: misurare e costruire la leadership per ottenere risultati concreti e cultura della sicurezza**

**Data:** giovedì 17 ottobre 2019

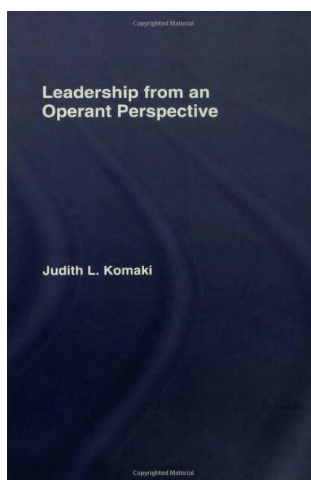
**Orario:** dalle 11,30 alle 13,30

**Sede:** Sala BACH Pad. 21 (50 posti)

#### Abstract

Leadership. Questa parola viene spesso confusa con il carisma, un dono divino, una caratteristica intrinseca della persona, qualcosa che "hai dentro dalla nascita". L'analisi del comportamento ha scardinato questi assiomi e ha scoperto sperimentalmente quali sono le abilità che deve sviluppare un leader e come fare per instaurarle. I dati sui comportamenti di leadership, la loro raccolta e la loro analisi statistica sono elementi cruciali di un processo di sicurezza comportamentale (BBS): senza un abile leader della sicurezza, che sappia creare una cultura condivisa nel suo gruppo e fare in modo che le persone adottino comportamenti di sicurezza, non si possono ottenere risultati misurabili e stabili nel tempo. Nel seminario verranno presentate le principali tecniche di safety leadership.

#### Bibliografia



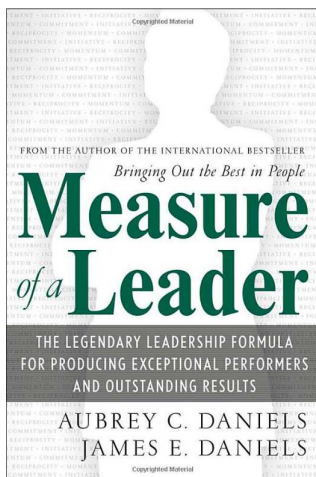
**Titolo:** Leadership from an Operant Perspective

**Autore:** Judith L. Komaki

Come possono i *manager* motivare i propri dipendenti? Dopo aver condotto esperimenti sui gruppi di lavoro in contesti diversi - dai dipendenti delle assicurazioni agli equipaggi da regata - Judith Komaki ha individuato due comportamenti chiave che fanno la differenza tra i *manager-leader* efficaci e quelli inefficaci: in sintesi si tratta del monitoraggio delle prestazioni dei lavoratori e dell'erogazione di *feedback* ai collaboratori. Basandosi sulle sue ricerche negli anni 90 e 2000, Komaki combina le teorie comportamentali e cognitive della *leadership* e propone un nuovo modello per lo studio della *leadership* dal punto di vista del condizionamento operante, scoperto, dimostrato e studiato da F.B. Skinner in molti ambiti del comportamento umano.



Quartiere Fieristico di Bologna  
15-17 ottobre 2019

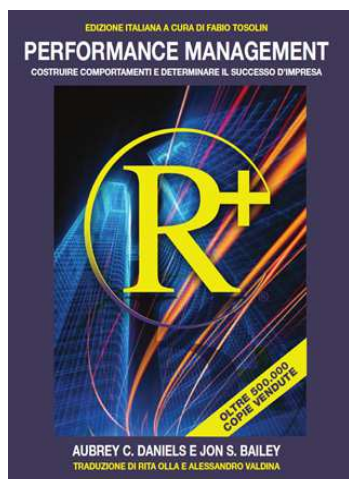


**Titolo:** Measure of a Leader: The Legendary Leadership Formula For Producing Exceptional Performers and Outstanding

**Autori:** Aubrey C. Daniels e James E. Daniels

Aubrey Daniels - il guru dell'analisi del Comportamento applicata all'ambito lavorativo - offre un approccio scientificamente fondato per raggiungere e misurare la capacità di guidare i *follower* - ossia, la leadership – di un *leader* attraverso la misura del comportamento dei seguaci.

Aubrey e James Daniels spiegano inoltre quanto agire sulle capacità di *leadership* impatti sulla crescita di un'azienda, i suoi clienti e il suo mercato. Ancora più importante, gli autori danno strumenti per la costruzione di comportamenti produttivi e sicuri che migliorino le prestazioni delle loro persone. Seguendo questo percorso il *manager* si trasforma in *leader*, creando impegno, spirito d'iniziativa, reciprocità nei propri collaboratori. Il testo include gli esempi di *leadership* tra le migliori aziende come Blue Cross, NASA, Roche, Westinghouse.



**Titolo:** Performance Management: Changing Behavior that Drives Organizational Performance, disponibile anche la versione italiana "Performance Management: costruire comportamenti e determinare il successo d'impresa"

**Autori:** Aubrey C. Daniels e Jon S. Bailey

Questo libro ha venduto mezzo milione di copie in tutto il mondo, una tiratura giustificata per un manuale tecnico-scientifico soltanto da un elemento: l'utilità per i leader di ogni livello e contesto – dall'imprenditore al manager, dal direttore vendite al capoarea, dal responsabile di stabilimento a quello di produzione, dal primario al caposala, dal caporeparto al capoturno. Il testo inoltre fornisce un'importante chiave di lettura a tutti gli autori di accordi, linee guida e norme che determinano le condizioni in cui si sviluppano i comportamenti organizzativi, inclusi dunque il legislatore, le associazioni imprenditoriali e sindacali.

Con continui riferimenti alla letteratura scientifica ed esempi di applicazione raccolti nella loro quarantennale carriera, Daniels e Bailey spiegano in modo semplice i principi del comportamento e come applicarli per costruire un ambiente di lavoro motivante, capace di ottenere il meglio dai collaboratori.

## Il relatore

**Luca Giani, Ricercatore di AARBA.** Luca Giani è laureato in Psicologia presso l'Università degli Studi di Bologna con una tesi sul tema dello Stress Lavoro Correlato in ambito sanitario. Dal 2012 al 2015 si è occupato di Sicurezza Comportamentale e Learning Management presso Eli Lilly Italia. Dal 2016 è consulente presso Behavioral Technologies, dove si occupa di Performance Management, Learning Technologies e Behavioral Safety e ricercatore presso l'associazione scientifica europea della BBS AARBA.

## Destinatari

HSE Manager, responsabili e addetti del servizio di prevenzione e protezione (RSPP/ASPP), imprenditori, direttori di produzione, di stabilimento e del personale, dirigenti di aziende sanitarie pubbliche e private,



Quartiere Fieristico di Bologna  
15-17 ottobre 2019



preposti, capi squadra, capi turno, accademici di CdL e Master universitari sulla sicurezza e dirigenti delle Istituzioni a livello centrale e locale.

<b>Informazioni utili</b>	
<b>Iscrizione e accesso alla fiera Ambiente Lavoro</b>	<p>Per partecipare agli eventi di AARBA è necessario essere in possesso del biglietto d'ingresso alla <b>Sessione Convegni di Ambiente Lavoro</b>, che consente di partecipare ai convegni e seminari che ne compongono il programma.</p> <p>Dai primi di settembre sarà possibile acquistare on line sul sito di Ambiente Lavoro il biglietto per accedere alla sessione convegni alla tariffa scontata di € 25,00 anziché € 35,00.</p> <p>Per maggiori e più dettagliate informazioni consultare il sito <a href="http://fiera.ambientelavoro.it/">http://fiera.ambientelavoro.it/</a>.</p> <p><b><u>Alla luce dell'interesse dimostrato per la BBS e per la nostra attività, abbiamo piacere di riservare a chi parteciperà agli eventi formativi di AARBA un ingresso OMAGGIO.</u></b></p>